

WHISTLEBLOWING: COME ADEGUARSI AL RECEPIMENTO DELLA DIRETTIVA UE

Dopo l'approvazione del DDL da parte del Parlamento, il nuovo Governo deve adottare la normativa e le aziende devono adeguarsi attraverso sistemi dedicati e in tempi brevi

A cura di Giuseppe Caroleo e Riccardo Polesel

Un tema caldo che il nuovo governo dovrà prontamente affrontare è il Whistleblowing. Si tratta di quel processo nel quale una persona rivela, in modo spontaneo e riservato, un illecito o un'irregolarità commessa all'interno di un'organizzazione dove lui è stato testimone.

L'Italia è in colpevole ritardo nel recepimento della [direttiva UE 2019/1937](#). Non è stata infatti rispettata la scadenza prevista a dicembre 2021, la quale esortava gli Stati membri a implementare la normativa rendendola applicabile alle società con almeno 250 lavoratori (mentre per le imprese da 50 a 250 dipendenti sarà applicabile entro la fine del 2023). Con la [Legge 127 del 4 Agosto 2022](#) il governo Draghi ha **determinato i principi e i criteri direttivi per la corretta attuazione della direttiva; spetta ora al nuovo governo chiudere il cerchio.**

Per ottemperare alle disposizioni di legge, **ogni azienda dovrà implementare un sistema efficace di gestione del whistleblowing, garantendo la tutela della privacy del segnalatore e del segnalato.** Il soggetto segnalante può essere un dipendente, un collaboratore, un cliente o comunque chiunque abbia avuto a che fare con la società per motivi lavorativi. Queste segnalazioni devono essere gestite dall'azienda attraverso un ricevente, ossia commissioni interne - tipicamente Organismo di Vigilanza, Collegio Sindacale o organismi di audit creati ad hoc – con il compito di valutare se ci siano o meno elementi validi per procedere.

La soluzione migliore è **dotarsi di una piattaforma specializzata.** Una casella e-mail o un numero di telefono non sono sufficienti a rispettare i criteri di riservatezza e anonimato. Dotandosi di un sistema dedicato, ogni azienda può mettere a disposizione di ogni segnalante appositi questionari da compilare, dando anche la possibilità di caricare documentazione a supporto. L'assegnazione di un codice univoco al segnalante permetterà al soggetto stesso di dialogare con l'organizzazione in modo riservato, senza che l'azienda venga a conoscenza del suo nominativo, e di fornire eventuali chiarimenti riguardo alla segnalazione caricata.

La piattaforma [WHISTLETECH](#) di X DataNet fornisce a ogni azienda un sistema sicuro e facile da usare per gestire il whistleblowing, rispettando i criteri di riservatezza e anonimato. Rende infatti impossibile la ricostruzione dell'identità del segnalante a meno che non sia una sua scelta effettuare la segnalazione "in chiaro". Il sistema, disponibile online, permette anche di gestire processi di segnalazione più complessi e di configurare ruoli particolari, come il "Custode". WHISTLETECH permette di rispettare gli obblighi della normativa in modo sicuro e veloce, con una piattaforma già pronta all'uso e configurabile in base alle necessità.

